



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

16.11.2020

НАКАЗ

м. Київ

№ 614

(з основної діяльності)

Про внесення змін до наказу ДСНС
від 10.06.2020 № 349

Відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”, керуючись Порядком підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженим рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 р. за № 87/31539, положеннями Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848, з урахуванням рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції та усунення зауважень до Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки, викладених у наказі Національного агентства з питань запобігання корупції від 17.09.2020 № 414/20 “Про відмову у погодженні (непогодження) антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки”, НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки, затвердженої наказом ДСНС від 10.06.2020 № 349, виклавши її у новій редакції, що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Микола ЧЕЧОТКІН

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ДСНС
від 10.06.2020 № 349
(у редакції наказу
16.11.2020 № 614)

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки

Антикорупційну програму Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до вимог статті 19 Закону України “Про запобігання корупції” (далі — Закон), положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848 (далі – Методологія), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 р. за № 87/31539 (далі — Порядок), Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, з урахуванням виконання ДСНС рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції (далі — Національне агентство) стосовно необхідності доопрацювання Програми з метою забезпечення її ефективності, а також за результатами вжиття ДСНС комплексу додаткових заходів щодо усунення зауважень до Програми, які викладено у наказі Національного агентства від 17.09.2020 № 414/20 “Про відмову у погодженні (непогодженні) антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки”, який надіслано листом Національного агентства від 18.09.2020 № 22-04/49942/20.

Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДСНС, Головних управліннях (управліннях) ДСНС України в областях та м. Києві, підприємствах, установах та організаціях сфери

управління ДСНС (далі — органи та підрозділи цивільного захисту) ґрунтуються на необхідності виявлення основних причин допущення правопорушень і неефективного управління державними ресурсами та їх впливу на результати діяльності, ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків.

В основу розробки Програми покладено принципи:

законності;

прозорості;

доступності;

галузевої належності та всеохопленості;

об'єктивності та неупередженості;

відповідності реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів;

відповідальності та невідворотності покарання осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, державних службовців та працівників (далі — персонал) органів та підрозділів цивільного захисту незалежно від займаних посад та інших умов, у разі вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Метою Антикорупційної програми ДСНС є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів, спрямованих на ефективне і дієве запобігання проявам корупції в органах та підрозділах цивільного захисту, шляхом створення ефективної системи мінімізації виявлених у діяльності ДСНС корупційних ризиків, впровадження механізмів доброчесності та підвищення рівня довіри громадян до діяльності органів та підрозділів цивільного захисту.

Таким чином, загальними напрямками з реалізації відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДСНС визначено:

проведення серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

зміцнення кадрової політики, забезпечення доброчесності персоналу органів та підрозділів цивільного захисту, формування негативного ставлення до корупції;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення умов для повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства;

забезпечення відкритості та прозорості, участі громадськості у заходах щодо запобігання корупції;

здійснення контролю за дотриманням персоналом вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення

сприятливих для вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень ризиків у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства;

проведення службових розслідувань та надання пропозицій стосовно вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, або про факти підбурення до їх вчинення;

забезпечення контролю за своєчасністю подання декларацій суб'єктами декларування.

З метою практичної реалізації вищезазначеної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДСНС Програмою передбачено виконання заходів щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах ДСНС протягом 2020 — 2022 років, викладених у додатку 1 до Антикорупційної програми ДСНС.

Стосовно заходів з реалізації (виконання) антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми, то на час підготовки і доопрацювання ДСНС Програми державну антикорупційну стратегію та заходи з реалізації антикорупційної політики на законодавчому рівні остаточно не прийнято.

Під час визначення засад загальної відомчої політики ДСНС щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту, а також заходів з її реалізації, аналіз динамічності та стрімкого розвитку сучасної державної антикорупційної політики, а також загальна практика застосування на державному рівні новітніх методик у сфері запобігання корупції свідчить про необхідність подальшого ефективнішого запровадження та функціонування в ДСНС дієвих антикорупційних механізмів та комплексних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту.

Комплексна реалізація превентивних механізмів у сфері запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту має забезпечити ефективне виконання ДСНС засад державної антикорупційної політики, зокрема, шляхом запобігання вчиненню персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, мінімізації (усунення) корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС.

Разом з цим своєчасність проведення роз'яснювальної роботи з персоналом органів та підрозділів цивільного захисту стосовно необхідності дотримання вимог і обмежень антикорупційного законодавства сприятиме належному формуванню доброчесності, усвідомленню негативних наслідків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень та відповідальності за їх вчинення, а також подальшому зростанню та зміцненню авторитету ДСНС серед загальної чисельності центральних органів виконавчої влади за рахунок зменшення випадків корупційних проявів у діяльності ДСНС.

Виконання засад загальної відомчої політики ДСНС щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту, а також досягнення результативності під час реалізації вищезазначених основоположних у діяльності ДСНС завдань має забезпечуватися, зокрема, шляхом подальшої систематичної реалізації діяльності органів та підрозділів цивільного захисту, спрямованої на підвищення рівня довіри населення і громадськості до діяльності служби цивільного захисту, забезпечення прозорості у її діяльності та формування доброчесності і законослухняності серед персоналу.

З цією метою ДСНС вживає заходів щодо поглибленого вивчення і аналізу громадської думки, своєчасного збору і перевірки інформації про можливі негативні факти діяльності органів та підрозділів цивільного захисту, що можуть завдати потенційної шкоди загальному іміджу ДСНС.

Зазначене досягається через особисте спілкування з громадянами (інтерв'ювання), проведення анонімного опитування (анкетування) персоналу, дієве функціонування спеціальної телефонної лінії, за якою цілодобово приймаються повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інші злочини у сфері службової діяльності, вивчення ЗМІ, інтернет-ресурсів та інших джерел.

Позитивні надбання з цього напрямку діяльності свідчать про необхідність подальшого впровадження та ефективнішої реалізації ДСНС превентивної діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту шляхом вдосконалення системи взаємодії з населенням і громадськістю для своєчасної ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС, дієвого запобігання службовим зловживанням, а також припинення фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень за умови їх вчинення персоналом органів та підрозділів цивільного захисту.

Відповідно до вимог антикорупційного законодавства, враховуючи пріоритетність ролі інституту викривачів у запобіганні та виявленні корупції в органах державної влади, ДСНС приділяється належна увага забезпеченню умов для повідомлень персоналом органів та підрозділів цивільного захисту про порушення вимог Закону іншою особою, зокрема, через спеціальну телефонну лінію, офіційний веб-сайт, засоби електронного чи іншого зв'язку відповідно до вимог статті 53 Закону.

Разом з цим ДСНС забезпечує впровадження превентивних заходів для формування культури розкриття інформації про корупцію серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту: надається консультативна допомога та роз'яснення про передбачену Законом можливість повідомляти інформацію про порушення його вимог іншою особою без зазначення авторства, а також про гарантії державного захисту викривачів, гарантії захисту щодо анонімності та нерозголошення інформації щодо викривачів, гарантії у сфері захисту трудових прав.

Одночасно реалізація засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту також полягає у

забезпеченні посиленого контролю керівниками усіх рівнів за дотриманням персоналом органів та підрозділів цивільного захисту вимог фінансового контролю, передбачених для осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

З цією метою на постійній основі здійснюється профілактична та роз'яснювальна робота щодо інформування про покладені Законом обов'язки на суб'єктів декларування, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, подати е-декларацію за період, не охоплений раніше поданими деклараціями.

Оцінка можливих корупційних ризиків (у тому числі додаткова) у діяльності органу, установи, організації, визначення причин, що їх зумовлюють, та обставин, що їх спричиняють

Здійснення діяльності щодо об'єктивної та якісної оцінки ймовірних корупційних ризиків у діяльності ДСНС є необхідним та одним із фундаментальних кроків у запобіганні та мінімізації випадків порушень антикорупційного законодавства персоналом органів та підрозділів цивільного захисту.

Під час аналізу в ДСНС заходів провадження діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції, а також перегляду існуючих заходів щодо мінімізації (усунення) можливих корупційних ризиків у діяльності ДСНС з метою аналізу та прогнозування їх ефективності і достатності ДСНС реалізовує діяльність в частині періодичного здійснення додаткової оцінки виявлених корупційних ризиків у своїй діяльності з метою удосконалення та забезпечення більшої дієвості заходів, спрямованих на мінімізацію (усунення) корупційних ризиків.

Обов'язки щодо здійснення реалізації зазначеної діяльності в ДСНС покладено на уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДСНС та комісію з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДСНС (далі — Комісія).

Комісією під час здійснення своїх повноважень в частині проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС вживається комплекс організаційних, аналітичних та практичних заходів, які мають передувати здійсненню безпосередньої оцінки ризиків.

Так, членами Комісії здійснено поглиблене вивчення та аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища ДСНС з метою виявлення у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності ДСНС ймовірних корупційних та інших ризиків, які, за своєї сукупності або самостійності, можуть сприяти персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності.

Узагальнені висновки проведення Комісією процесу додаткової оцінки можливих корупційних ризиків у діяльності ДСНС наведено у Звіті за

результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій, який є складовою Програми.

Для повторної ідентифікації та додаткової оцінки вірогідних корупційних ризиків у діяльності ДСНС здійснено поглиблене вивчення об'єктів оцінки, а саме:

діяльність апарату ДСНС (аналіз раціональності використання та розподілу бюджетних коштів; стан усунення недоліків, виявлених під час проведення перевірок ДСНС контролюючими державними органами; реалізація управлінської діяльності з ліцензування суб'єктів господарювання; надання адміністративних послуг; здійснення публічних закупівель; ухвалення кадрових рішень; ухвалення рішень в частині матеріально-технічного забезпечення органів та підрозділів цивільного захисту; рішень щодо грошового та медичного забезпечення персоналу ДСНС; забезпечення передбачених законодавством соціальних гарантій персоналу ДСНС; дотримання та реалізація сучасної гендерної політики та запобігання дискримінації; взаємодія із засобами масової інформації та представниками громадськості; реалізація діяльності щодо опрацювання в системі ДСНС інформації про можливі порушення вимог антикорупційного законодавства);

сфера діяльності підпорядкованих ДСНС органів та підрозділів цивільного захисту (правомірність та раціональність використання бюджетних коштів; здійснення та реалізація заходів з державного нагляду (контролю) за додержанням і виконанням вимог законодавства у сфері цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки, діяльності аварійно-рятувальних служб; здійснення функцій державного ринкового нагляду; діяльність щодо здійснення планування та визначення переліку об'єктів, які підлягають перевіркам; надання платних послуг; проведення публічних закупівель, а також вжиття заходів, спрямованих на заощадження бюджетних коштів та збереження матеріальних ресурсів; здійснення діяльності щодо обліку, використання та списання матеріально-технічних цінностей, паливно-мастильних матеріалів; здійснення діяльності щодо організації та проведення занять в системі службової підготовки, присвоєння та підтвердження класної кваліфікації; дотримання в органах та підрозділах цивільного захисту порядку несення підлеглим персоналом внутрішньої, гарнізонної та караульної служб; реалізація повноважень посадовими особами в частині забезпечення належного грошового та медичного забезпечення персоналу; надання персоналу соціальних гарантій і пільг відповідно до чинного законодавства);

функції запобігання надзвичайним ситуаціям, здійснення державного нагляду (контролю) за додержанням і виконанням вимог законодавства у сфері цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки, а також надання адміністративних послуг;

функції зі здійснення ліцензування господарської діяльності з надання послуг і проведення робіт протипожежного призначення;

функції з реагування на надзвичайні ситуації, діяльності аварійно-рятувальних служб;

сфера застосування законодавства з питань, що належать до компетенції ДСНС (реалізація державної політики у сфері цивільного захисту, захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій, запобігання їх виникненню, ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, рятувальної справи, гасіння пожеж, пожежної та техногенної безпеки, діяльності аварійно-рятувальних служб, а також гідрометеорологічної діяльності; здійснення державного нагляду (контролю) за додержанням і виконанням вимог законодавства у сфері цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки, діяльності аварійно-рятувальних служб; внесення на розгляд Міністра внутрішніх справ пропозицій щодо забезпечення формування державної політики у зазначених сферах);

сфера управління персоналом ДСНС;

сфера внутрішнього аудиту та внутрішнього контролю;

сфера публічних закупівель та надання платних послуг;

організація діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції;

сфера управління матеріальними ресурсами ДСНС, у тому числі публічні закупівлі ДСНС;

функції з обліку, експлуатації та списання матеріально-технічних цінностей в системі ДСНС;

функції з реалізації повноважень щодо розподілу житла;

сфера управління фінансами;

сфера медичного забезпечення;

сфера взаємодії із засобами масової інформації, комунікацій з громадськістю, іншими зовнішніми зацікавленими представниками;

організація роботи з дотримання законодавства про державну таємницю;

сфера дотримання законодавства щодо розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації;

сфера гідрометеорологічної діяльності;

сфера організації та реалізації навчального процесу у закладах освіти цивільного захисту;

організація та проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, державних службовців і працівників апарату ДСНС, здійснення функцій з організації навчально-методичного забезпечення навчання (підвищення кваліфікації за цільовим призначенням) керівних кадрів і фахівців центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів цивільного захисту.

Під час здійснення роботи щодо виявлення та додаткової оцінки можливих корупційних ризиків проаналізовано перелік нормативно-правових актів (на предмет можливого виявлення нечітко сформульованих дефініцій, мовних конструкцій, правових колізій тощо), які регулюють діяльність ДСНС, з метою виявлення норм та положень, які можуть вказувати на наявність дискреційних повноважень у діяльності посадових осіб, які здійснюють

виконання завдань і функцій, покладених на ДСНС, а також виявлення норм, що можуть створювати сприятливі передумови для службових зловживань, задоволення приватних інтересів, а також сприяти вчиненню персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Відповідно до вимог Методології та наданих Національним агентством рекомендацій Комісією здійснено повторну ідентифікацію можливих корупційних ризиків, їх чинників та проведено їх додаткову оцінку.

Джерелами інформації слугували:

нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, які регулюють діяльність ДСНС. До таких актів, зокрема належать: Положення про ДСНС; організаційна структура ДСНС; положення про структурні підрозділи ДСНС; посадові інструкції працівників ДСНС; нормативно-правові акти та організаційно-розпорядчі документи, що регулюють діяльність структурних підрозділів ДСНС; документи, які регулюють порядок взаємодії між структурними підрозділами та працівниками ДСНС; накази ДСНС, які регулюють питання управління персоналом та проходження служби особами начальницького складу; накази ДСНС, які регулюють питання запобігання та виявлення корупції в ДСНС; накази ДСНС, які регулюють питання внутрішнього контролю та аудиту в ДСНС; накази ДСНС з питань управління матеріальними ресурсами; накази ДСНС, що регулюють питання публічних закупівель та інші;

результати інтерв'ювання та анкетування (анонімного опитування), проведеного серед внутрішнього середовища ДСНС, а також її зовнішнього середовища (представники громадськості, отримувачі адміністративних послуг, суб'єкти господарювання, які підлягали перевіркам (підлягатимуть), інші зовнішні сторони) з використанням електронної пошти, мережі Інтернет, телефону;

інформація щодо ефективності заходів з усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди;

результати перевірок, аудитів, проведених у ДСНС контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань в ДСНС;

публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах;

інформація з відкритих державних реєстрів;

інформація щодо випадків вчинення персоналом корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності, ухвалення (не ухвалення) рішень щодо притягнення осіб до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності (відповідно до наказу ДСНС від 03.12.2018 № 701 (зі змінами) “Про затвердження Порядку інформування ДСНС про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, а також злочини у сфері службової діяльності, вчинені персоналом органів та підрозділів цивільного захисту”);

результати заходів щодо реалізації діяльності, спрямованої на недопущення випадків порушення персоналом вимог чинного законодавства, стан організації роботи щодо подальшого ефективного впровадження превентивних механізмів з метою досягнення результативності діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту (відповідно до наказу ДСНС від 25.04.2019 № 262 (зі змінами) “Про затвердження Методичних рекомендацій щодо провадження антикорупційних заходів у територіальних органах Державної служби України з надзвичайних ситуацій, підприємствах, установах та організація, що належать до сфери її управління”);

практика застосування кримінального процесуального законодавства (ухвалені судові рішення), а також практика застосування заходів дисциплінарного впливу (накладання стягнень) до осіб, які вчинили корупційні та пов’язані з корупцією правопорушення, а також інші злочини у сфері службової діяльності;

інформація про роботу близьких осіб, стан організації роботи та результати діяльності у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності персоналу органів та підрозділів цивільного захисту, (відповідно до наказу ДСНС від 13.06.2019 № 349 “Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності персоналу органів та підрозділів цивільного захисту”);

звернення (скарги), що надійшли до ДСНС від фізичних та юридичних осіб;

інформація з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення.

Разом з цим членами Комісії визначено потенційно дієві заходи, спрямовані на усунення (мінімізацію) можливих корупційних ризиків та їх чинників з метою завчасного запобігання випадків вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності, забезпечення доброчесності персоналу служби цивільного захисту (унеможливлення задоволення приватних інтересів), підвищення соціального захисту та гарантій персоналу, а також заощадження матеріальних ресурсів (попередження фінансових збитків), збереження та зміцнення кадрового потенціалу служби цивільного захисту.

За результатами додаткової оцінки можливих корупційних ризиків у діяльності ДСНС підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у її діяльності, із зазначенням чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційних правопорушень чи правопорушень, пов’язаних із корупцією, а також інших злочинів у сфері службової діяльності

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, визначення осіб (підрозділів), відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів

З метою своєчасного виявлення та попередження у подальшому можливих корупційних ризиків у діяльності ДСНС Комісією запропоновано

заходи щодо мінімізації та усунення ідентифікованих (виявлених) корупційних ризиків.

Пропозиції щодо заходів з усунення (мінімізації) виявлених (ідентифікованих) Комісією можливих корупційних ризиків, визначення осіб (підрозділів), відповідальних за виконання зазначених заходів, строків виконання додаються до Звіту за результатами додаткової оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС.

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Для забезпечення проведення серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту організаційної та роз'яснювальної роботи із питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції ДСНС проводитиметься відповідна робота.

Також уповноваженими підрозділами надаватиметься допомога персоналу органів та підрозділів цивільного захисту у здійсненні заходів, спрямованих на неухильне дотримання вимог фінансового контролю.

Конкретні заходи з навчання та поширення інформації щодо питань антикорупційного спрямування наведено у додатку 2 “Заходи щодо навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у підрозділах ДСНС у 2020 — 2022 роках” до Програми.

Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми ДСНС

Моніторинг, оцінка виконання та періодичний перегляд Програми здійснюється Комісією щоквартально. Комісія є постійним консультативно-дорадчим органом ДСНС.

Основною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться в разі потреби, але не рідше одного разу на квартал. Рішення Комісії приймається більшістю голосів, яке оформлюється протоколом засідання. Рішення Комісії, прийняті в межах її повноважень, мають рекомендаційний характер.

До складу Комісії входять особи, які знають особливості діяльності ДСНС, а також представники служби управління персоналом, бухгалтерської та юридичної служб, структурного підрозділу внутрішнього аудиту, уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції, представники громадськості та експертного середовища (за згодою).

До роботи Комісії можуть в установленому законодавством порядку залучатись інші представники органів та підрозділів цивільного захисту.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання Програми, формування пропозицій у разі необхідності її коригування та поточний моніторинг здійснюється уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДСНС, який у разі необхідності інформує про хід виконання Програми Голову Комісії.

Одним із завдань Комісії є координація та щоквартальний моніторинг ефективності виконання Програми, за результатами якого Комісія готує, у разі необхідності, пропозиції щодо здійснення в установленому порядку коригування заходів Програми, визначення додаткових більш дієвих заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту.

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Програмою, проводиться щокварталу Комісією. Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Комісією.

Процедура оцінки виконання Програми передбачає комплексний аналіз Комісією результативності та ефективності виконання передбачених нею заходів, а також наявність безпосереднього позитивного впливу на усунення (мінімізацію) виявлених корупційних ризиків у діяльності ДСНС, а також зменшення випадків вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень та злочинів у сфері службової діяльності.

Програма підлягає перегляду протягом 30 днів у разі затвердження Державної програми з виконання Антикорупційної стратегії, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції, у разі встановлення за результатами оцінки виконання неефективності передбачених заходів, виявлення відсутності їх достатньої результативності, а також у разі виявлення нових корупційних ризиків за підсумками щоквартальної оцінки та моніторингу.

Також Програма підлягає перегляду у разі надання Національним агентством обов'язкових для розгляду пропозицій та зауважень до неї.

Начальник Управління власної
безпеки та протидії корупції

Анатолій СЕМИКОПНИЙ

“ _____ ” _____ 2020 р.