

ЗВІТ
про виконання Національного плану дій
з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року

Найменування органу: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Період: 2022 рік

Відповідальний виконавець: Малігонова Юлія Миколаївна, завідувач Сектору гендерної рівності ДСНС України,
тел.: 202-33-98; адреса електронної пошти: maligonova@dsns.gov.ua

Результати виконання (відповідно до додатку 4 до НПД 1325 до 2025 року):

Стратегічна ціль 1.
Забезпечення рівноправної участі
жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного
відновлення на всіх рівнях
та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони

Оперативна ціль 1.1.
Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і
прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим,
постконфліктного відновлення

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
п. 5 Забезпечення жінок сектору безпеки і оборони	п. 5.1 Проведення (за участю підрозділів за безпеку і оборону) аналізу	Щороку до 2025 року	Підрозділами ДСНС щорічно проводиться аналіз щодо стану побутових умов адмінбудівель, у яких проходить цілодобове чергування особовий склад жіночої статі ДСНС. Особовий склад/працівники жіночої статі ДСНС та	За 2022 рік виконано

СЕД АСКОД ДСНС України
№ 05-519/30 від 10.01.2023
Підписувач Примуш Роман Борисович
Сертифікат 368DC35E6E6B2DC10400000015550100F16A0300
Дійсний з 12.09.2022 0:00:00 по 11.09.2024 23:59:59



Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
рними об'єктами та матеріально-технічними умовами, що відповідають їх потребам	умов для служби жінок у секторі безпеки і оборони		<p>матеріально-технічними умовами, що відповідають їх потребам</p> <p>У зв'язку з російською агресією пошкоджено (втрачено) деякі адміністративні будівлі ДСНС.</p> <p>Підrozділами ДСНС при розроблені планів робіт з поточного та капітального ремонту та при проведенні відновлювальних та ремонтних будівельних робіт:</p> <p>у межах бюджетних асигнувань враховуються роботи для поліпшення об'єктів сфери управління ДСНС, у тому числі, з врахуванням матеріально-технічних умов служби жінок;</p> <p>враховується перерозподіл необхідної кількості службових приміщень для комфортного та безпечного несення служби співробітниками чоловічої та жіночої статі, відповідно до наявної чисельності зазначеної категорії осіб у підрозділах та забезпечено їх інфраструктурними об'єктами та матеріально-технічними умовами, що відповідають їх потребам</p>	
	<p>п. 5.2</p> <p>Розроблення підрозділами фінансового, логістичного та матеріально-технічного забезпечення планів та кошторисів щодо поліпшення інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічного забезпечення сектору безпеки і оборони з урахуванням умов для служби жінок у секторі безпеки і оборони</p>	Щороку до 2022 року	<p>Паспорти бюджетних програм у 2022 році затверджено у встановлені законодавством терміни наказом МВС України від 09.02.2022 № 115 «Про затвердження паспортів бюджетних програм на 2022 рік» за КПКВ 1006010 «Керівництво та управління у сфері надзвичайних ситуацій», 1006060 «Гідрометеорологічна діяльність», 1006280 «Забезпечення діяльності сил цивільного захисту», в яких враховано показники гендерної рівності.</p> <p>Під час перегляду характеристик бюджетних програм щодо висвітлення цілеспрямованості на забезпечення гендерної рівності, жодних ознак дискримінації статі серед особового складу ДСНС не виявлено.</p> <p>Кошториси, розроблені підпорядкованими підрозділами і поданими на затвердження до ДСНС, не містять жодних ознак дискримінації за ознакою статі і передбачають створення необхідних соціальних передумов для реалізації рівних</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			<p>можливостей жінок і чоловіків у секторі безпеки і оборони.</p> <p>При формуванні діяльності співробітників постійно вживаються заходи, спрямовані на недопущення асиметрії чи дисбалансу за ознаками статі, врахування принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	
	<p>п. 5.5 Створення/ покращення інфраструктурних об'єктів, які враховують потреби жінок</p>	<p>Щороку до 2025 року</p>	<p>ДСНС розроблено підрозділами фінансового, логістичного та матеріально-технічного забезпечення плани та кошториси щодо поліпшення інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічного забезпечення з урахуванням умов для служби особового складу та працівників обох статей при проведенні ремонтних та відновлювальних будівельних робіт у 2023 році., до якого вносяться зміну з урахуванням втрат по адмінбудівлям після обстрілів тощо</p>	<p>За 2022 рік виконано</p>
	<p>п. 5.3 Розроблення форменого одягу/ однострою з урахуванням антропометричних даних жінок та засобів бронезахисту для осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту</p>	<p>Щороку до 2022 року</p>	<p>Забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту речовим майном здійснюється відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 року № 81 «Про затвердження опису та зразків форменого одягу і відповідних знаків розрізнення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту та норм забезпечення форменим одягом» та в межах кошторисних призначень (менше 2,5 % від річної потреби).</p> <p>ДСНС сплановано на 2023 рік внесення змін до існуючих зразків форменого одягу, затверджених вищезазначеною постановою, з урахуванням антропометричних даних жінок.</p> <p>За результатами проведеного моніторингу особовий склад у минулому році був забезпечений речовим майном з урахуванням заходів реалізації гендерної політики відсоток забезпечення форменим одягом, а саме костюмами повсякденними робочими становить: чоловіків 62%, жінок — 64 %. від загальної потреби; костюмами спеціальними захисними особовий склад забезпечений на 91 %</p>	<p>За 2022 рік виконано</p>

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
	<p>п. 5.4 Забезпечення військовослужбовців- жінок форменим одягом /одностроєм, екіпіруванням, елементами бронезахисту відповідно до антропометричних даних</p>	Щороку до 2025 року	ДСНС проводить розробку екіпірування та елементів бронезахисту відповідно до антропометричних даних (згідно із встановленими нормами забезпечення)	За 2022 рік виконано
	<p>п. 5.7 додатку 1 до НПД Проведення опитування жінок і чоловіків сектору безпеки і оборони щодо задоволеності створеними умовами для служби</p>	Щороку до 2025 року	<p>В березні місяці 2022 року було проведено опитування осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту жіночої статі, державних службовиць та працівниць ДСНС в рамках проведення аналізу впливу війни в Україні на жінок системи ДСНС, а саме: проведено збір даних про участь жінок у процесах прийняття рішень, про їх захист та безпеку, у тому числі про їхній досвід та ризики, пов'язані з гендерно зумовленим насильством.</p> <p>Представниками психологічних служб ДСНС постійно проводиться опитування осіб рядового і начальницького складу територіальних органів і підрозділів щодо вивчення соціально-психологічного клімату в підрозділах</p>	За 2022 рік виконано
<p>п. 6 Створення для працівників умов, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті,</p>	<p>п. 6.2 Забезпечення можливостей виконання професійних і сімейних обов'язків працівниками (застосування гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму роботи підприємства, установи, організації; гнучких режимів роботи, періодів відпочинку та відпусток, урахування потреб таких працівників під час організації на</p>	Щороку до 2025	<p>У системі ДСНС рівне ставлення та рівні кар'єрні можливості для чоловіків та жінок.</p> <p>У ДСНС запроваджено єдині, гендерно-недискримінаційні умови прийняття на службу та навчання жінок, їх проходження та звільнення з ДСНС.</p> <p>ДСНС відповідно до статті 129 Кодексу цивільного захисту, Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 №594/96/ВР та Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України, що затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11.07.2013 № 593, забезпечує рівні</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
зокрема у секторі безпеки і оборони НПД	підприємстві роботи в нічну зміну та позмінної роботи; організація дитячих куточків, садків (з вечірніми та нічними групами у відомчих закладах сектору безпеки і оборони), дитячих кімнат, кімнат грудного вигодовування, транспортного обслуговування таких працівників тощо)		<p>можливості жінкам та чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків.</p> <p>Особи рядового і начальницького складу служби цивільного захисту мають право на такі види відпусток: 1) щорічна основна відпустка; 2) додаткова відпустка у зв'язку з навчанням; 3) творча відпустка; 4) інші додаткові відпустки, передбачені законодавством; 5) соціальні відпустки: а) у зв'язку з вагітністю та пологами; б) по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; 6) відпустка для лікування у зв'язку з хворобою; 7) відпустка за сімейними обставинами та з інших поважних причин.</p> <p>Працівникам/державним службовцям за вимогою надаються відпустки без збереження заробітної плати у порядку та на підставах, передбачених чинним законодавством України</p> <p>Забезпечено можливість виконання професійних та сімейних обов'язків персоналом ДСНС:</p> <p>створено дитячі куточки у відділах, де працівники мають малолітніх дітей;</p> <p>у головних управліннях Рівненської та Харківської областей створені «дитячі кімнати» тощо</p>	
п. 7 Визначення інституційних механізмів з протидії сексизму, сексуальним домаганням, психологічно му та сексуальному	п. 7.2 Внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом НАДС від 5 серпня 2016 р. № 158, кодексів етичної поведінки, дисциплінарних статутів тощо з урахуванням результатів аналізу	Щороку до 2022	<p>Наказом ДСНС від 17.05.2022 № 255 «Про затвердження Положення про запобігання, попередження та боротьбу з переслідуванням, сексуальними домаганнями, дискримінацією в системі ДСНС» затверджений механізм протидії дискримінації, сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству.</p> <p>З метою дотримання та реалізації міжнародних та національних зобов'язань щодо протидії дискримінації державними службовцями/ працівниками, особами рядового і начальницького складу ДСНС та членами комісій ДСНС розроблена Інформаційна пам'ятка щодо запобігання випадкам</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
<p>насилльству, дискримінації під час прийняття на службу, виконання службових обов'язків та участі у прийнятті рішень</p>			<p>дискримінації, сексуальними домаганням та зловживанням владою державними службовцями, працівниками, особами рядового та начальницького складу та членами різних за напрямом діяльності комісій, що функціонують в органах системи Державної служби України з надзвичайних ситуацій (далі – персонал ДСНС), використання якої може мати позитивний вплив на кадрові спроможності органів системи ДСНС, та ознайомлено весь особовий склад та державних службовців/працівників ДСНС.</p> <p>До персоналу ДСНС доведено Правила етичної поведінки працівників ДСНС України, територіальних органів, підприємств, установ, організацій, що належать до сфери її управління, затверджені наказом МВС від 16.11.2018 № 932.</p> <p>Зовнішній вигляд співробітників регламентується Наказом МВС від 03.05.2018 №364 «Про затвердження Правил носіння форменого одягу з відповідними знаками розрізнення особами рядового і начальницького складу СЦЗ» та встановленим дрескодом.</p> <p>Державні службовці ДСНС в своїй діяльності керуються наказом НАДС від 5 серпня 2016 р. № 158 «Про затвердження правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування».</p> <p>З метою зміцнення авторитету та суспільної довіри, формування позитивної репутації служби цивільного захисту та посилення доброчесності осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, державних службовців/працівників системи ДСНС під час виконання ними посадових обов'язків та повноважень ДСНС у 2022 році розробило та погодило з усіма зацікавленими ЦООВ проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Дисциплінарний статут служби цивільного захисту» щодо забезпечення гендерної рівності серед осіб, що проходять</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			<p>службу цивільного захисту, протидії дискримінації та сексуальним домаганням», який погоджено із заінтересованими центральними органами виконавчої влади та щодо якого проведено правову експертизу у Міністерстві юстиції України. ДСНС направляє проект на МВС для подальшого розгляду Кабінетом Міністрів України відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 р. № 950</p>	
	<p>п. 7.3 Удосконалення системи надання психологічної підтримки працівникам підрозділів усіх структур сектору безпеки і оборони, що постраждали від дискримінації, сексизму, сексуальних домагань тощо (виведення психологічних служб структур сектору безпеки і оборони поза юрисдикцію командування, визначення механізму подання скарг на представника психологічної служби щодо розголошення конфіденційної інформації тощо)</p>	Щороку до 2025	<p>Організація, основні завдання і процедуру здійснення психологічного забезпечення в системі ДСНС, а також організація надання психологічної допомоги постраждалим унаслідок надзвичайних ситуацій (населенню та особам, які залучалися до виконання аварійно-рятувальних та інших невідкладних робіт) проходить відповідно до Порядку психологічного забезпечення в ДСНС, що затверджений наказом МВС від 31.08.2017 № 747.</p> <p>Психологічна служба ДСНС постійно: здійснює супровід рятувальників, що являє собою комплексний та системний вплив на суб'єкт діяльності з метою підвищення якості здійснення ним професійних функцій. Психолог, який працює у сфері безпеки життєдіяльності, надає консультації та інші послуги рятувальникам та цілим караулам; здійснює професійну підготовку, що спрямована на формування у працівників ДСНС України вольових, інтелектуальних, соціально-психологічних якостей.</p> <p>ДСНС проводить заходи по розробці механізму подання скарг на представника психологічної служби щодо розголошення конфіденційної інформації тощо.</p> <p>В рамках проведення щотижневого онлайн курсу навчальних занять для персоналу ДСНС, починаючи з 30 березня 2022 проведено 16 занять з психологічного захисту.</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			<p>Всі навчальні заклади системи ДСНС:</p> <p>у квітні взяли участь у вебінарі на тему «Психологічна підтримка особистості в умовах війни. Як зберегти й підтримати психічне здоров'я в умовах війни?»;</p> <p>прийняли участь у семінарі на тему «Організація медико-реабілітаційної допомоги потерпілим під час їх масового надходження до лікувального закладу та психологічний супровід хворих та їх сімей», який організований за сприяння проекту REHAB;</p> <p>брали участь у вебінарі на тему «Психологічна підтримка особистості в умовах війни. Як зберегти й підтримати психічне здоров'я в умовах війни?»;</p> <p>в рамках проведення оперативно-методичної наради щодо шляхів підвищення ефективності функціонування «гарячої лінії» та надання психосоціальної допомоги постраждалим проведено вебінар на тему «Фасилітаційна комунікація як інструмент роботи психологів «гарячої лінії» та онлайн-консультантів»;</p> <p>в рамках участі ДСНС у міжнародній акції «16 днів проти насильства» фахівці підрозділів психологічної служби територіальних органів і підрозділів ДСНС, закладів освіти прийняли участь у тренінгах:</p> <p>«Профілактика емоційного вигорання психологів, які проводять роботу з потерпілими від насильства під час воєнного стану» проведений консультантка медичних закладів по роботі з персоналом, членом всесвітньої асоціації WAAP, засновниця міжнародної академії практичної психології STER-AP Academy ЗІГУНОВОЮ Катериною;</p> <p>«Особливості взаємодії психологів з потерпілими від воєнних злочинів та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом» проведений представника ками Національної психологічної асоціації «Ювенальна психологія» ГО «ВГЦ</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
	<p>п. 7.4</p> <p>Проведення системних, регулярних та обов'язкових навчань / підвищення кваліфікації особового складу структур сектору безпеки і оборони з гендерних питань, зокрема з питань запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі в секторі безпеки і оборони</p>	Щороку до 2025	<p>«Волонтер» та представницею ГО «ВГЦ «Волонтер» Анною КОЗЛОВОЮ.</p> <p>З метою інформування персоналу ДСНС про значення ратифікації Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами у червні-липні 2022 році ДСНС організовано, за участі національної експертки з гендерних питань USAID Проекту енергетичної безпеки, радниці з гендерних питань Міністра енергетики, та проведено 2 тренінги на тему: «Ратифікація Стамбульської конвенції: значення для України».</p> <p>В рамках участі ДСНС у міжнародній акції «16 днів проти насильства» з персоналом ДСНС проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу та ряд лекційних і навчальних заходів, а також фахівці відповідальні за імплементацію гендерного напрямку в системі ДСНС прийняли участь у тренінгу ««Загальні засади гендерної рівності та вплив гендерно чутливої комунікації на захист прав жінок і викорінення дискримінації» проведеного керівницею Центру «ЮрФем: освіта», правозахисницею, юристкою, тренеркою з питань недискримінації і гендерної рівності Вікторія КАРПОЮ</p>	За 2022 рік виконано
<p>п. 8</p> <p>Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до закладів освіти всіх рівнів сектору безпеки і оборони та включення гендерної складової до</p>	<p>п. 8.1</p> <p>Внесення змін до статутів/ положень про військові ліцеї, заклади освіти щодо зняття обмеження на вступ до них дівчат</p>	Щороку до 2022	<p>У ДСНС забезпечується рівний доступ дівчат та жінок до здобуття освіти у закладах освіти цивільного захисту.</p> <p>В закладах освіти цивільного захисту введено гендерно-недискримінаційні умови. Статути закладів освіти, що перебувають у сфері управління ДСНС, а також положення про Ліцей цивільного захисту не містять обмежень на вступ до них дівчат, а також осіб з вадами здоров'я, що не впливають на виконання ними майбутніх службових обов'язків. У закладах освіти цивільного захисту для інтеграції гендерного напрямку введено штатні посади фахівців з гендерної рівності з визначеними повноваженнями та затвердженими посадовими обов'язками цих фахівців</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
навчального процесу	п. 8.2 Забезпечення інфраструктурних і матеріально-технічних умов закладів освіти сектору безпеки і оборони для навчання дівчат	Щороку до 2025	В закладах освіти цивільного захисту створено умови щодо забезпечення жінок інфраструктурними об'єктами та матеріально-технічними умовами, що необхідні для комфортного перебування та діяльності всіх осіб які навчаються, працюють та проходять службу в університеті	За 2022 рік виконано
	п. 8.3 Застосування в освітньому процесі методичних рекомендацій щодо інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони	Щороку до 2025	<p>Впроваджено в освітній процес методичні рекомендації щодо інтеграції гендерних підходів систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони. Науково-педагогічні працівники університету в рамках освітнього процесу під час підготовки лекційних та семінарських занять користуються Методичними рекомендаціями з інтеграції гендерних підходів в систему підготовки фахівців сектору безпеки і оборони України. Окремі навчальні теми наведені у Методичних рекомендаціях розглядаються під час проведення занять з гуманітарної підготовки та годин гуманітарних знань.</p> <p>Ключові поняття наведені у розділі 2 «Теоретичні та правові засади забезпечення гендерної рівності в секторі безпеки і оборони» використовувалися під час підготовки та видання монографії «Формування гендерної політики держави: теорія, методологія та практика».</p> <p>У 2022 році навчальні дисципліни, пов'язані з гендерною тематикою викладаються усіма закладами освіти цивільного захисту, зокрема:</p> <p>Львівський державний університет безпеки життєдіяльності проведено навчання з гендерної тематики за такими дисциплінами: «Гендерні аспекти соціальної роботи» - 150 годин; «Гендер та психологія кар'єри» - 120 годин; «Основи теорії гендеру» - 90 годин; «Гендерні студії та квір-дослідження» - 90 годин; «Військова психологія» тема: «Гендерний аспект у військовій сфері» - 2 години; «Соціальне підприємництво» за темою «Гендерні аспекти в соціальному підприємстві» - 2 години; «Філософія науки» за темою</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			<p>«Філософські аспекти гендерної рівності» - 2 години; «Риторика» тема: «Гендерна рівність: міф чи реальність?» - 2 години; «Українська мова та культура» за темою «Фемінітиви – дивна мода чи давня українська традиція? Утворення та вживання фемінітивів у мовленні» - 2 години. Під час підвищення кваліфікації та спеціалізації середнього та старшого начальницького складу ДСНС України викладається дисципліна: «Управління персоналом» тема: «Законодавче регулювання та міжнародні стандарти гендерної рівності» - 2 години;</p> <p>Вище професійному училище Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (м. Вінниця) проведено навчання для курсантів 1- 3 курсів за темами: «Поняття гендерної рівності та недискримінації» - 3 години; «Національне, місцеве та міжнародне законодавство щодо питання гендерної рівності» - 3 години; «Зарубіжний досвід гендерного інтегрування у діяльність ДСНС» - 3 години; «Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок: статус і практика застосування в Україні» - 3 години; «Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами. Ратифікація Україною Стамбульської конвенції» - 3 години; «Міжнародні зобов'язання України в сфері захисту прав жінок» - 1 година; «Гендерні стереотипи як бар'єр у реалізації жінками своїх прав» - 1 година; «Фемінітиви в офіційній документації. Міністерство економіки України внесло зміни у «Класифікатор професій» - 3 години; «Злочини за гендерною ознакою» - 3 години. Для першого курсу за темою «Цікаві факти про гендерну рівність» - 3 години. Для другого курсу за темою «Законодавство України про гендерну рівність. Аналіз державної політики та нормативно-правових актів на відповідність принципу рівних прав та можливостей жінок і</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			<p>чоловіків» - 2 години. Для третього курсу за темою «Гендерні проблеми та відносини між співробітниками чоловіками та жінками» - 3 години.</p> <p>Національний університет цивільного захисту проведено навчання за темами, які розглядалися в межах викладання гендерної психології, по 2 академічні години: «Гендерна психологія як наука», «Теоретико-методологічні основи гендерної психології», «Загальні проблеми гендерної соціалізації», «Гендерні характеристики особистості», «Гендерні характеристики особистості», «Гендер і сексуальність», «Гендерні особливості спілкування», «Гендер і протидія дискримінації та насильству». В рамках службової підготовки з особовим складом університету проведено заняття за темами: «Практичні питання забезпечення гендерної рівності в секторі безпеки і оборони України» - 1 академічна година у кожній навчальній групі; «Системний підхід до реалізації політики гендерної рівності в практиках управління сектору безпеки і оборони України» - академічна година у кожній навчальній групі. В рамках державно-правового інформування проведено заняття по 1 академічній годині, усі факультети та курси) за темами: «14 жовтня – день захисника та захисниці», «Інформаційна пам'ятка для персоналу ДСНС щодо дотримання правил безбар'єрної комунікації», «Щорічна Міжнародна кампанія «16 днів проти насильства». В рамках циклу вебінарів зі здобувачами вищої освіти університету проведено заняття по 1 академічній годині за темами: «Поняття «гендер», «гендерна рівність», «гендерні стереотипи»; «Міжнародно-правове забезпечення гендерної рівності»; «Законодавство України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». «Що робити у випадку сексуального насильства пов'язаного з війною».</p> <p>Черкаський інститут пожежної безпеки проведено навчання</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			<p>з дисципліни «Гендерна психологія» для здобувачів 2 курсу спеціальності 053 «психологія» за темами: «Гендерна психологія: предмет, завдання, становлення», «Гендерна ідентичність особистості», «Гендерні основи безпеки та професійної діяльності»; для здобувачів 1 і 2 курсів спеціальності 263 «цивільна безпека», за темами: «Гендер і гендерна рівність: основні понятті та концепції», «Особливості надання допомоги жертвам гендерно зумовленого насильства». Всього 90 год. на кожну дисципліну, з них 4 год. - лекції, інше самостійна робота.</p> <p>Науково-дослідним Інститутом державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту для персоналу ДСНС проведено:</p> <p>в рамках короткострокового тематичного семінару «Гендерна рівність» проведені тренінги (онлайн) за темами: «Гендерні теорії та напрями тендерних досліджень», «Комплексний гендерний підхід: основні етапи», «Програма дій з питань жінок, миру та безпеки. Резолюція 1325», «Формування і реалізація гендерної політики в Україні», «Міжнародні документи та зобов'язання України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Сучасні виміри гендерної політики у системі державного управління»;</p> <p>в рамках професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців категорій посад Б та В у сфері цивільного захисту проведені онлайн тренінги за темами: «Основи гендерної рівності», «Переваги гендерної рівності», «Міжнародні документи у сфері захисту прав людини та гендерної рівності», «Гендерні проблеми та бар'єри на шляху встановлення гендерної рівності в українському суспільстві», «Державний механізм забезпечення гендерної рівності»</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
<p>п. 9</p> <p>Забезпечення належних умов для професійного розвитку жінок, які працюють у державних органах та органах місцевого самоврядування, а також жінок із числа осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану</p>	<p>п. 9.1</p> <p>Організація навчання жінок з числа рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану (управління процесами у сфері національної безпеки, розвитку лідерського потенціалу, навичок комунікації, ведення переговорів, медіації)</p>	<p>Щороку до 2025</p>	<p>ДСНС забезпечує умови професійного розвитку жінок із числа осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану тощо.</p> <p>На базі Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (м. Київ) щорічно розробляється та затверджується програма підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та службової підготовки особового складу ДСНС за різними професійними тематиками. Наказом ДСНС від 21.12.2021 № 849 р. «Про організацію навчання в системі післядипломної освіти ДСНС у 2022», із змінами, затверджується тематика, терміни та кількість осіб, що проходять підвищення кваліфікації тощо.</p> <p>У 2022 році ДСНС організовано наступні освітні заходи для працівників/державних службовців та осіб рядового і начальницького складу ДСНС та відповідальних за гендерних напрям:</p> <p>Ратифікація Стамбульської конвенції: значення для України;</p> <p>Документування свідчень постраждалих та свідків воєнних злочинів: національні механізми.</p> <p>Для державних службовців апарату ДСНС проведено короткостроковий тематичний семінар «Гендерна рівність».</p> <p>Навчальні заклади разом з фахівцями з гендерних питань пройшли навчання за програмою Принципи надання індивідуальної допомоги при гострій реакції на стрес. Вторинна профілактика ПТСР серед рятувальників. Принципи надання емоційної допомоги без особистої присутності .</p> <p>ДСНС щорічно проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу та навчання щодо порядку денного «Жінки, мир,</p>	<p>За 2022 рік виконано</p>

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання *
			безпека». Під час проведення службової підготовки з особовим складом проводяться навчання з питань гендерної політики, висвітлюються питання забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	
	п. 9.3 Проведення інформаційно-комунікаційних і рекрутингових кампаній, публічних обговорень із залученням громадськості з питань забезпечення рівних прав та можливостей з метою візуалізації, популяризації позитивного іміджу та посилення ролі жінок сектору безпеки і оборони	Щороку до 2025	Проведено круглий стіл за участю психологів ДСНС України та Державної пожежної охорони Республіки Польщі у червні	За 2022 рік виконано

Оперативна ціль 1.2.
Забезпечення рівноправного представництва
жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання
п. 10 Забезпечення паритетної участі жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових	п. 10.1 Перегляд нормативно-правових актів, якими затверджуються положення про діяльність органів сектору безпеки і оборони, склад атестаційних комісій, визначаються процедури набору, відбору,	Щороку до 2022	У 2022 році ДСНС внесено зміни до «Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту» (наказ МВС від 07.06.2022 № 343, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 10 червня 2022 р. за № 630/37966) з метою Приведення нормативно-правового акту у відповідність з Положенням про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 р. № 593, з метою дотримання принципу забезпечення	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання
комісій, комісій для проведення службових розслідувань	призначення, розміщення за місцем служби, дотримання соціальних гарантій, переведення та переміщення, просування по службі та звільнення із служби, щодо відповідності дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та внесення до них необхідних змін		рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	
	п. 10.2 Розроблення та розповсюдження пам'ятки для представників штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань з питань недопущення дискримінації під час провадження діяльності	Щороку до 2022	З метою дотримання та реалізації міжнародних та національних зобов'язань щодо протидії дискримінації державними службовцями/ працівниками, особами рядового і начальницького складу ДСНС та членами комісій ДСНС розроблена Інформаційна пам'ятка щодо запобігання випадкам дискримінації, сексуальними домаганням та зловживанням владою державними службовцями, працівниками, особами рядового та начальницького складу та членами різних за напрямом діяльності комісій, що функціонують в органах системи Державної служби України з надзвичайних ситуацій (далі – персонал ДСНС), використання якої може мати позитивний вплив на кадрові спроможності органів системи ДСНС. Персонал ДСНС та члени комісій ознайомлені з вимогами Інформаційної пам'ятки	За 2022 рік виконано
п. 11 Створення умов для проведення моніторингу призначення жінок на керівні посади	п. 11.1 Затвердження форм звітності та забезпечення збору статистичних даних з розподілом за статтю, віком, строком несення служби (за показниками щодо обіймання керівних/начальницьких, офіцерських посад, участі у бойових діях, в операціях	Щороку до 2025	ДСНС щопівроку на виконання розпорядження КМУ від 02 грудня 2020 р. N 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності» проводить збір уніфікованих форм звітності з урахуванням гендерного аспекту та аналіз гендерного паритету в системі ДСНС з розподілом за статтю та визначенням кількості жінок на керівних посадах	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання
	Об'єднаних сил тощо)			
	п. 11.2 Ведення статистики щодо складу національного контингенту та національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки з розподілом за статтю та країнами перебування	Щороку до 2025	ДСНС щопівроку збирає статистичні дані та проводить аналіз щодо кількості осіб рядового і начальницького складу та працівників, які задіяні у міжнародній операції з підтримки миру і безпеки; кількість осіб рядового і начальницького складу та працівників, які мають статус внутрішньо-переміщених осіб тощо з розподілом за статтю	За 2022 рік виконано

Стратегічна ціль 2.

Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них

Оперативна ціль 2.1.

Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання
п. 13 Визначення механізму взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів,	п. 13.1 Обґрунтування методичних підходів для оцінювання впливу зовнішніх та внутрішніх безпекових викликів на різні групи дівчат і хлопців, жінок і чоловіків та шляхів реагування	Щороку до 2025	ДСНС у своїй діяльності користується Статутом дій у надзвичайних ситуаціях органів управління та підрозділів Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту та Статутом дій органів управління та підрозділів Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту під час гасіння пожеж, затверджені наказом МВС від 26.04.2018 № 340 та іншими нормативно-правовими та розпорядчими актами та визначає шляхи реагування (алгоритм дій) згідно з рівнем кризової ситуації без розподілу за статтю. Оцінювання впливу зовнішніх та	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання
реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, зокрема жінок і дівчат	(алгоритмів дій) згідно з рівнем кризової ситуації		внутрішніх безпекових викликів на різні групи дівчат і хлопців, жінок і чоловіків не відноситься до компетенції ДСНС	
	п. 13.2 Проведення гендерного аналізу нормативно-правових актів з питань ідентифікації, попередження та реагування на безпекові виклики	Щороку до 2023	ДСНС проведено гендерний аналізу нормативно-правових актів з питань ідентифікації, попередження та реагування на безпекові виклики. Нормативно-правові акти щодо діяльності ДСНС з визначеного питання є гендерно нейтральними	За 2022 рік виконано
	п. 13.3 Застосування гендерного підходу під час розроблення нормативно-правових актів та розпорядчих документів з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців (зокрема потреб жінок і чоловіків, осіб з інвалідністю, осіб, які потерпають від множинної дискримінації тощо), у тому числі шляхом проведення навчань з питань застосування гендерних підходів у діяльності та бюджетному процесі	Щороку до 2025	ДСНС застосовує гендерний підхід під час розроблення нормативно-правових актів та розпорядчих документів з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок і чоловіків, у тому числі шляхом проведення навчань з питань застосування гендерних підходів у діяльності та бюджетному процесі. Проведено бесіду із співробітниками юридичного напрямку діяльності, зокрема щодо застосування гендерних підходів у діяльності, в контексті положень Інструкції щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів, затвердженої Наказом Міністерства соціальної політики України від 07.02.2020 № 86	За 2022 рік виконано
п. 14 Забезпечення врахування гендерного компонента під	Формування складу штабів, комісій з реагування на безпекові виклики з урахуванням принципу забезпечення	Щороку до 2025	Представники/представниці з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на рівних умовах беруть участь у складі штабів з ліквідації наслідків на НС, у складі оперативних груп та у складі штабів Міністерства охорони здоров'я з ліквідації наслідків COVID-19, приймають	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання
час формування складу штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики та під час провадження ними діяльності	рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та забезпечення підготовки членів таких штабів та комісій з питань застосування гендерних підходів під час проведення оцінювання ризиків безпекових викликів		участь в чергуваннях в ОДА	

Оперативна ціль 2.2.

Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання)
п. 16 Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	п. 16.1 Визначення та застосування релевантних каналів комунікації з різними групами дівчат і хлопців, жінок і чоловіків (зокрема, особами з порушеннями слуху, зору, людьми похилого віку) щодо виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	Щороку до 2025	У рамках проєктів із Програмою розвитку ООН по наданню міжнародної технічної допомоги здійснюються заходи щодо впровадження сучасного засобу комунікації між ДСНС та громадою — мобільного додатку «101» на всій території України. Мобільний додаток «101» дозволяє: здійснити екстрений виклик у разі небезпеки для життя, у тому числі для осіб із інвалідністю; повідомити про надзвичайну подію із передачею її геопозиції та фотознімків; оперативно отримати інформацію про надзвичайні ситуації; отримати інформацію про дії у разі виникнення надзвичайних ситуацій. ДСНС спільно з громадською організацією «Громадський рух «Соціальна Єдність» провело перший етап інтеграції сервісу перекладу жестовою мовою для осіб з порушенням слуху до сайту	За 2022 виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання)
			<p>ДСНС, що забезпечує можливість особам з порушеннями слуху здійснювати виклик аварійно-рятувальної служби за допомогою спеціалізованої зв'язку 101.</p> <p>Органи та підрозділи ДСНС беруть участь в інформуванні населення про сховища та інші споруди фонду захисних споруд цивільного захисту в населених пунктах, які обладнані для перебування в них осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, надаються роз'яснення щодо особливості дій при виникненні надзвичайних ситуацій. Зазначена інформація розміщується на офіційних вебсайтах головних управлінь ДСНС в областях та м. Києві, місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування.</p> <p>Сайт ДСНС, сайти територіальних органів та підрозділів адаптовані для людей із порушеннями зору. На сайтах реалізовано режим перегляду без прив'язки до кольорів. Проводяться заходи по адаптації сайтів закладів освіти цивільного захисту та підрозділів. Також на базі закладів освіти ДСНС та під час заходів із службової підготовки з працівниками та особовим складом ДСНС постійно проводиться вивчення питання щодо основних прав та свобод людини і громадянина, гарантованих міжнародним та національним законодавством, та основних напрямів державної політики у сфері запобігання та протидії дискримінації.</p> <p>На офіційному сайті ДСНС реалізована функціональна можливість звернення громадян з порушенням слуху на «гарячу лінію» за допомогою сурдоперекладача для надання їм екстреної допомоги та консультації. В оперативно-координаційних центрах територіальних органів ДСНС в областях та м. Києві визначено стаціонарні номери телефонів з метою налагодження зв'язку із сурдоперекладачами, які представляють інтереси осіб із порушенням слуху.</p> <p>Для повноцінного автоматичного впровадження вищезазначених сервісів для осіб з порушенням слуху необхідно</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання)
			провести закупівлю обладнання для здійснення взаємодії електронної комунікаційної мережі ДСНС, заходи впровадження будуть продовжені у 2023 році	
	п. 16.2 Виготовлення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків, дівчат і хлопців	Щороку до 2025	<p>Фахівці ДСНС у межах компетенції беруть участь у моніторингу дотримання прав чоловіків та жінок, а також осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення у разі виникнення надзвичайних ситуацій та підготовки планів та матеріалів для здійснення заходів з питань безпеки життєдіяльності населення за участю громадських об'єднань, зокрема щодо забезпечення доступності захисних споруд цивільного захисту, під час проведення щорічного оцінювання стану їх готовності до використання за призначенням, а також здійснення заходів державного нагляду (контролю) стосовно балансоутримувачів таких споруд. Результати моніторингу розміщуються на офіційних вебсайтах головних управлінь ДСНС в областях та м. Києві.</p> <p>На сайтах системи ДСНС у розділі «Навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях» є посилання на «Абетку безпеки» де надається роз'яснення щодо дій населення, з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, при виникненні різноманітних надзвичайних ситуацій.</p> <p>В межах акції «16 днів проти насильства» ДСНС виготовлено (роздруковано) та роздавалось населенню в пунктах незламності інформаційні пам'ятки щодо дій осіб, які постраждали від сексуального насильства, пов'язаного з війною та щодо рекомендацій для захисту персональних даних в умовах воєнного стану</p>	За 2022 рік виконано
	п. 16.5 Регулярне проведення для педагогічних працівників та батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат і хлопців, зокрема	Щороку до 2025	<p>ДСНС постійно в рамках соціального проекту «Протипожежна безпека» у співпраці з Національною радою з охорони здоров'я та безпеки. надають методичну допомогу педагогічним працівникам загальноосвітніх закладів та закладів вищої освіти.</p> <p>З метою просвітницької діяльності фахівцями підрозділів по роботі з персоналом спільно з психологічними службами територіальних органів ДСНС проводяться відкриті заняття з</p>	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання)
	<p>поводження з вибухонебезпечними предметами, надання психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у дітей, які постраждали від конфліктів</p>		<p>безпеки життєдіяльності зі школярами, де надаються роз'яснення щодо поведінки з вибухонебезпечними предметами, правил поведінки при виникненні пожежі, профілактики пожеж, психологічних реакцій, які можуть виникнути після потрапляння у надзвичайну подію, а також здійснюється психологічна підтримка з питань подолання психологічних травм у дівчат та хлопців, які постраждали від конфлікту.</p> <p>Спільно з МОН проведено моніторинг якості підготовки з питань навчання діям у надзвичайних ситуаціях у закладах освіти за результатами якого закладам вищої освіти рекомендовано забезпечити обов'язковість навчання діям у надзвичайних ситуаціях студентів на кожному рівні вищої освіти в межах кожної спеціальності, а МОН - під час розроблення (перегляду) стандартів для кожного рівня вищої освіти в межах кожної спеціальності передбачити набуття студентами знань у сфері цивільного захисту.</p> <p>ДСНС в межах компетенції спільно з Національною поліцією України за координацією МВС реалізовує пілотний проєкт «Спеціаліст з безпеки в освітньому середовищі».</p> <p>Так з початку впровадження проєкту (за 2022 рік) територіальними підрозділами ДСНС налагоджено взаємодію та організовано спільні заходи зі спеціалістами з безпеки в освітньому середовищі (вихователі безпеки) першого та другого випусків:</p> <p>розроблено і узгоджено 28 планів заходів щодо покращення стану забезпечення безпеки учасників освітнього процесу;</p> <p>проведено 95 спільних інформаційно-просвітницьких заходів для педагогічних працівників з питань забезпечення безпеки в освітньому середовищі (наради, конференції);</p> <p>проведено 190 спільних превентивних заходів з дітьми (лекції, уроки, інтерактивні заняття тощо) з основ безпеки життя;</p> <p>працівниками територіальних підрозділів ДСНС у межах повноважень надано 152 консультації;</p>	

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання)
			<p>взято спільну участь в організації безпеки під час проведення масових заходів у закладах освіти – 52.</p> <p>Робота у цьому напрямку продовжується.</p> <p>Разом з цим з урахуванням карантинних обмежень, воєнного стану з початку 2022 року організовано та проведено: понад 17 тисяч рейдів із залученням органів місцевого самоврядування, поліції та соціальних служб (охоплено більше 675 тис. громадян, з них майже 105 тис. громадян, які належать до груп ризику); 1714 спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту на підприємствах, в установах та організаціях (охоплено більше 46 тис. громадян); понад 2,2 тис. занять з дітьми у дошкільних навчальних закладах (охоплено більше 37 тис. дошкільнят); з батьками дошкільнят проведено біля 1,2 тисячі тематичних батьківських зборів; понад 8 тис. занять з дітьми у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах (охоплено більше 182 тис. дошкільнят); з батьками дошкільнят проведено понад 1 тисячу тематичних батьківських зборів. З цією метою у понад 100 тисячах установах, закладах, місцях з масовим перебуванням людей підготовлено та розповсюджено тематичні плакати, листівки, тексти застереження тощо. Крім того, організовано проведення роз'яснювальної роботи серед дітей щодо правил поведінки при виявленні ВНП, а саме: проведено занять – 5112, якими охоплено понад 154 тисячі дітей; розповсюджено видавничо-друкарської продукції – більше 190 тисяч примірників; про що висвітлено в 5934 друкованих ЗМІ, 39082 матеріалів на радіо, 2878 – на телебаченні та 6995 в інтернет-виданнях. Підтверджуючі матеріали про проведені заходи опубліковано на офіційних сайтах та соціальних сторінках Головних управлінь в областях та м. Києві, а також на офіційному сайті ДСНС</p>	
п. 17 Формування	Забезпечення функціонування спрощеної системи передачі	Щороку до 2025	На виконання постанов КМУ від 27 вересня 2017 р. № 733 «Про затвердження Положення про організацію оповіщення про	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання)
системи раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані із збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи	інформації органів від державних структур та органів місцевого самоврядування, які отримали екстрену інформацію щодо небезпек, пов'язаних із збройним конфліктом, та теле- і радіокомпаніями незалежно від форми власності, а також операторами мобільного зв'язку з урахуванням гендерних підходів		загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій та зв'язку у сфері цивільного захисту» та у відповідності до статей 17 та 19 Кодексу цивільного захисту України ДСНС здійснює оповіщення та інформування центральних та місцевих органів виконавчої влади про загрозу та виникнення надзвичайних ситуацій, здійснює методичне керівництво щодо створення і належного функціонування систем оповіщення цивільного захисту різних рівнів (стаття 17 Кодексу цивільного захисту та пункт 30 та 31 глави Порядку оповіщення у разі загрози виникнення або виникнення надзвичайної ситуації)	

Стратегічна ціль 3.

Забезпечення процесу постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Оперативна ціль 3.1.

Визначення суспільного та політичного діалогу щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного/перехідного правосуддя жінок і врахування особливостей потреб жінок і чоловіків (дівчат і хлопців), які постраждали від конфлікту

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
п. 21 Проведення підготовки фахівців з питань надання профілактично-психологічної допомоги особам, постраждалим від конфлікту	п. 21.2 Розроблення та поширення серед працівників служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців методичних матеріалів щодо практичного застосування механізмів запобігання конфліктам і системи захисту населення, зокрема жінок, які постраждали від конфлікту	Щороку до 2022	З метою висвітлення та роз'яснення питань щодо удосконалення системи захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів (ідентифікація, створення системи допомоги, інформування про допомогу), курсантами та студентами старших курсів під час проходження навчально-виробничої практики в рамках проекту «Допомога постраждалим від гендерно-зумовленого насильства» проведено такі заходи: уроки безпеки «Допомога постраждалим жінкам та дівчатам від гендерно-зумовленого насильства» зі студентами та учнями загальноосвітніх шкіл; соціально-психологічні тренінги з попередження насильства для жінок з числа внутрішньо переміщених осіб; лекції з попередження гендерно-зумовленого та домашнього насильства серед внутрішньо переміщених осіб. Психологічна служба ДСНС постійно забезпечує психологічну складову рятувальних підрозділів та постійно проводить соціально-педагогічний патронаж особового складу ДСНС, громадян, які постраждали при надзвичайній ситуації, або дискримінації на робочому місці та незахищеним категоріям населення, евакуйовані переселенці та внутрішньо-переміщені особи із зони бойових дій тощо	За 2022 рік виконано
	п. 21.3 Розроблення освітньої програми надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту, для працівників служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб	Щороку до 2022	З метою подолання ними життєвих труднощів, інтеграцією в суспільство та підвищення їхнього соціального статусу ДСНС розроблено та впроваджено навчальні програми з дисципліни «Соціальний захист учасників та жертв збройних конфліктів та їх сімей», «Соціальна робота з внутрішньо переміщеними особами», «Основи гендерної політики», «Соціальна робота з різними групами клієнтів», «Соціальна політика», для підготовки бакалаврів і магістрів спеціальності «Соціальна робота», де розглядаються питання гендерних особливостей вимушеного переселення, адаптації, ресоціалізації, демобілізації, реінтеграції	За 2022 рік виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
	<p>рядового та начальницького складу служби цивільного тощо</p> <p>п. 21.4</p> <p>Проведення навчань служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців з надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту</p>	Щороку до 2025	<p>Представники віддіів соціально-гуманітарної роботи та психологічного забезпечення ЦЗД територіальних органів ДСНС взято участь:</p> <p>у семінарі під егідою ОБСЄ «Взаємодія Збройних Сил України з громадянським суспільством та інші ключові напрями демократичного контролю над Збройними Силами»</p> <p>в проєкті міжнародної технічної допомоги «Розбудова тренінгових спроможностей МВС України з психологічного супроводу в екстремальних ситуаціях», який реалізується за підтримки Координатора проєктів ОБСЄ в Україні</p> <p>у форумі з питань гендерної рівності в Збройних Силах України «Армія, побудована на довірі. Як стати безпечним місцем для жінок та чоловіків, які служать», що відбувся за участі радників командувачів з гендерних питань, народних депутатів, урядовців, представників Офісу Президента України, військових, громадських активістів та міжнародних партнерів з ООН та НАТО;</p> <p>тренінг самодопомоги та допомоги людям, які переживають сильну стресову подію у кризових ситуаціях, розроблений ізраїльською організацією у сфері надання першої психологічної допомоги Israel Trauma Coalition «Стан використання сучасних психологічних технологій для нейтралізації негативного впливу чинників збройної агресії та НС на населення»;</p> <p>тренінг на основі програми навчання Israel Trauma and Resilience Center (Natal) «Криза та зріст: психічне здоров'я і допомога тому, хто пережив травму»;</p> <p>вебінари: «Робота з посттравматичним стресовим розладом», «Надання першої емоційної допомоги в екстрених ситуаціях», «Контроль бойового та оперативного стресу (COSC)», «Спільна оцінка та лікування суїцидальності (САН)», «Сексуальне</p>	За першу половину 2022 року виконано

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
			<p>насильство – чим воно викликане, яким чином допомогти постраждалим», «Профілактика емоційного вигорання психологів, які проводять роботу з потерпілими від насильства під час воєнного стану», «Короткочасна КППТ для запобігання самогубствам», «Особливості взаємодії психологів з постраждалими від воєнних злочинів та СНПК», «Бойовий розум» тренінг підготовки військових до бойових дій і виходу з поля бою для повернення додому, «Тренінг по роботі з травмованими дітьми 0 – 6 років»;</p> <p>конференції: «Дитина, що постраждала від злочину», «Методологія психологічної підтримки та допомоги в сучасних умовах пролонгованого локального збройного конфлікту»</p>	
п. 22 Забезпечення надійних джерел комунікації з питань постконфліктного відновлення	Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній	Щороку до 2025	ДСНС в межах компетенції проводяться інформаційно-просвітницькі заходи, для підвищення обізнаності особового складу у сфері запобігання та протидії дискримінації та недопущення насильства а також з питань постконфліктного відновлення та врахування потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, які постраждали від конфлікту	За 2022 рік виконано

Стратегічна ціль 4.
Забезпечення захисту від насильства за ознакою статі, сексуального насильства
(в умовах збройного конфлікту та в мирний час)

Оперативна ціль 4.2.

Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування для забезпечення комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
<p>п. 34 Забезпечення виявлення випадків насильства за ознакою статі та належного реагування на них</p>	<p>п. 34.5 Проведення на постійній основі для працівників сектору безпеки і оборони інформаційних кампаній з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, сексуальних домагань тощо</p>	<p>Щороку до 2025</p>	<p>ДСНС та територіальними органами створені електронні адреси та функціонують «телефони звернень» які можна знайти за посиланням на вебсайтах органів і для звернення про випадки сексуальних домагань на робочому місці та прояви дискримінації. Водночас повідомляємо, що на підпорядковані підрозділи було надіслано листа з інформацією про механізми дії в даних випадках.</p> <p>ДСНС при проведенні різних просвітницьких заходів постійно пропагуються принципи гендерної рівності при прийнятті управлінських рішень і забезпечуються такі можливості, незалежно від віку, посади або спеціального звання. ДСНС проводяться інформаційно-просвітницькі заходи, для підвищення обізнаності особового складу у сфері запобігання та протидії дискримінації та недопущення насильства.</p> <p>Фахівцями ДСНС у межах компетенції постійно надають відео- та аудіокоментарі для представників засобів масової інформації, приймається участь у телевізійних та радіопрограмах.</p> <p>Крім цього, на сайті ДСНС протягом двох років функціонують окремі підрозділи:</p> <p>«Гендерна політика», в котрому висвітлюють матеріали по впровадженню гендерних аспектів у діяльність ДСНС, проходження навчання з гендерних питань персоналом ДСНС та проведення заходів з ГО в системі ДСНС;</p>	<p>За 2022 рік виконано</p>

			<p>«Жіночі обличчя Служби порятунку», в якому розміщуються матеріали про представниць ДСНС, які оволодівають професіями, які донедавна ще були забороненими.</p> <p>Здійснюється наповнення сайту ДСНС новинами та матеріалами щодо гендерної рівності; висвітлюються спортивні досягнення рятувальниць територіальних підрозділів ДСНС; проводиться моніторинг офіційних інтернет-представництв органів законодавчої влади з метою відслідковування змін у законодавстві України щодо гендерної політики та публікація відповідної інформації на сайті ДСНС</p>	
--	--	--	--	--

Оперативна ціль 4.3.

Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
п. 37 Забезпечення надання ефективної своєчасної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі	п. 37.7 Проведення навчань для фахівців з питань надання психологічної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Щороку до 2025	<p>Психологічна служба ДСНС забезпечує психологічну складову рятувальних підрозділів та постійно проводить соціально-педагогічний патронаж особового складу ДСНС, громадян, які постраждали при надзвичайній ситуації та незахищеним категоріям населення (сьогодні це переселенці із зони АТО), з метою подолання ними життєвих труднощів, інтеграцією в суспільство та підвищення їхнього соціального статусу. Постійно проводяться консультації особового складу ДСНС та громадян для запобігання конфліктів (виробничих конфліктів, конфліктів у родинних стосунках) а також розглядається проблема професійної адаптації співробітників до нової професії,</p> <p>Основним завданням психологічної служби, являється створення психолого-педагогічних умов, які забезпечують духовний розвиток кожної особистості, незалежно від статі, що є складовою діяльності ДСНС України, її душевного комфорту, що лежить в основі психологічного здоров'я та гармонійного функціонування в умовах ефективної та продуктивної діяльності підрозділів.</p>	За 2022 рік виконано

			<p>Також психологи здійснюють організацію професійної підготовки, що спрямована на формування у працівників ДСНС України вольових, інтелектуальних, соціально-психологічних якостей.</p> <p>Психологічні служби постійно здійснюють супровід рятувальників, що являє собою комплексний та системний вплив на суб'єкт діяльності з метою підвищення якості здійснення ним професійних функцій. Психолог, який працює у сфері безпеки життєдіяльності, надає консультації та інші послуги рятувальникам та цілим караулам</p>	
--	--	--	---	--

Стратегічна ціль 5.

Забезпечення розвиненої інституційної спроможності виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного «Жінки, мир, безпека» відповідно до міжнародних стандартів

Оперативна ціль 5.1.

Забезпечення достатніх знань та навичок виконавців Національного плану для ефективного виконання завдань, визначених порядком денним «Жінки, мир, безпека» відповідно до міжнародних стандартів

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
п. 40 Забезпечення можливості системного набуття знань і навичок, необхідних для виконання завдань порядку денного «Жінки, мир, безпека», відповідно до стандартів ООН	п. 40.2 Розроблення онлайн-курсів для різних аудиторій з питань порядку денного «Жінки, мир, безпека», в тому числі для виконавців Національного плану, науково-педагогічного складу закладів вищої освіти, вищих військових навчальних закладів, навчальних центрів сектору	Щороку до 2025	На виконання наказу ДСНС від 26.01.2022 проводиться розробка онлайн-курсу щодо питань порядку денного «Жінки, мир, безпека» на базі Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту У 2023 році ДСНС сплановано розробку відео курсу разом з Структурою ООН Жінки та DCAF Женевський центр з питань урядування в секторі безпеки (Geneva Centre for Security Sector Governance) з питань порядку денного «Жінки. Мир. Безпека» для персоналу ДСНС	За 2022 рік виконано частково

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
та НАТО	безпеки і оборони			
	<p>п. 40.3</p> <p>Проведення тренінгів з питань застосування гендерних підходів у науково-педагогічній діяльності для викладачів, які проводять регулярні навчання для військовослужбовців, працівників правоохоронних органів, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, в тому числі з теорії та практики</p>	Щороку до 2025	Педагогічним складом закладів освіти цивільного захисту пройдено дводенний тренінг на тему «Підвищення гендерної компетенції для науково — педагогічних працівників та наукових працівників та працівниць закладів вищої освіт сектору безпеки і оборони України» організований Віце-прем'єркою з європейської та євроатлантичної інтеграції, за участі Урядового офісу координації з європейської та євроатлантичної інтеграції та Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, за технічної підтримки ООН Жінки в Україні при фінансуванні Уряду Швеції	За 2022 рік виконано
п. 41.1 Забезпечення навчання та підвищення кваліфікації персоналу сектору безпеки і оборони	Проведення на базі навчально-наукових центрів сектору безпеки і оборони навчань та підвищення кваліфікації персоналу з питань формування гендерної компетентності відповідно до стандартів ООН та НАТО	Щороку до 2025	У рамках реалізації спільного проекту ДСНС та ДРБ «Підготовка та залучення до виконання робіт з гуманітарного розмінування піротехнічних підрозділів ДСНС України, фаза 2» представниками ДСНС пройдено навчальні курси із врахуванням гендерного компоненту 20-30%, щодо управління інформацією у протимінній діяльності та функціонування системи IMSMA	За 2022 рік виконано

Оперативна ціль 5.2.

Впровадження ефективної системи міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівні, інституційних механізмів, у тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
<p>п. 42 Забезпечення міжвідомчої співпраці та координації діяльності державних органів, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану</p>	<p>п. 42.2 Сприяння діяльності міжвідомчих груп, іншим заходам для обговорення питань виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 із залученням представників цільових груп Національного плану</p>	<p>Щороку до 2025</p>	<p>Відповідно до положення ДСНС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ і який реалізує державну політику у сфері цивільного захисту, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 р. № 1052. З реалізації НПД 1325 ДСНС співпрацює з МВС, Мінсоцполітики, Мінрегіонбудом тощо та іншими органами виконавчої влади і всіляко підтримує інші заходи для обговорення питань виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 із залученням представників цільових груп Національного плану.</p> <p>Представники відділів соціально-гуманітарної роботи та психологічного забезпечення – позаштатні радники з питань гендерної політики та відповідальні з гендерних питань) є членами обласних координаційних рад з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми, до складу яких входять й інші установи, організації та посадові особи, виконавці резолюції Ради Безпеки ООН 1325.</p> <p>Налагоджено співпрацю ДСНС з об'єднаннями громадян (творчими спілками, організаціями, волонтерами, волонтерськими організаціями), підприємствами й установами у виготовленні і розповсюдженні сувенірної та поліграфічної продукції, соціальної реклами, фото- і відеоматеріалів, з місцевими та центральними ЗМІ.</p> <p>Налагоджено співпрацю з міжнародними організаціями: Структурою ООН Жінки в Україні; USAID Проєкт Енергетичної Безпеки; DCAF Женевський центр з питань урядування в секторі</p>	<p>За 2022 рік виконано</p>

Найменування завдання	Найменування заходи	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання*
			безпеки (Geneva Centre for Security Sector Governance) з питань порядку денного «Жінки. Мир. Безпека» для персоналу ДСНС	
	п. 42.4 Забезпечення діяльності радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Щороку до 2025	Позаштатні радники системи ДСНС з гендерних питань беруть участь у роботі штатних, атестаційних комісії та комісії для проведення службових розслідувань, тощо	За 2022 рік виконано
п. 43 Забезпечення проведення системного та комплексного моніторингу та оцінювання виконання завдань порядку денного “Жінки, мир, безпека” та врахування їх результатів у подальшому виконанні Національного плану	п. 43.3 Оприлюднення на офіційних веб-сайтах виконавців Національного плану для громадського обговорення річних моніторингових та оціночних звітів про результати виконання Національного плану	Щороку до 2025	На офіційному веб-сайті ДСНС забезпечено функціонування окремого розділу «Гендерна політика», де розміщуються матеріали щодо втілення в діяльність ДСНС гендерних аспектів та інформація з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків в системі ДСНС	За 2022 рік виконано

* Статус виконання: завершений/частково виконаний/не розпочатий.

Заступник Голови з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації
_____ 2023 р.

Роман ПРИМУШ