

Додаток 2 пункт 11  
до Антикорупційної програми ДСНС на  
2023 – 2025 роки

**РЕЄСТР**  
**можливих корупційних ризиків, ідентифікованих у діяльності ДСНС на 2023 – 2025 роки**

№	Функція/ процес	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику (бал «х»)	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал «у»)	Рівень корупційного ризику (бал «х» × бал «у»)						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано/ не виконано/ виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	Проведення вступної кампанії в закладах освіти системи ДСНС	Можливе задоволення приватних інтересів посадовими особами під час реалізації вступної кампанії у закладах освіти системи ДСНС	Посадові особи закладів освіти ДСНС під час реалізації вступної кампанії та складання абітурієнтами вступних іспитів можуть спричинити навмисні дії для виникнення	Недобросовісність посадових осіб та реалізація дискреційних повноважень під час вступних кампаній та складання іспитів до закладів освіти системи ДСНС. Недостатній контроль	Методичні рекомендації НАЗК з виконання завдань уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції під час реалізації вступної кампанії. Контроль	Середній 2	Високий 3	Високий 6	1. Запровадження механізму застосування технічних засобів контролю та відеофіксації під час складання абітурієнтами вступних іспитів до закладів освіти системи ДСНС	1. Липень 2023 року	1. Департамент персоналу  1. Керівники закладів освіти системи ДСНС	1. У межах наявних ресурсів	1. Запроваджено механізм застосування технічних засобів контролю та відеофіксації під час складання абітурієнтами вступних іспитів до закладів освіти системи ДСНС	1. Виконано попередні реалізації вступної кампанії	1. Виконано	1. Забезпечено відеофіксацію усіх процедур проведення вступних іспитів до закладів освіти системи ДСНС

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			ня можливих суперечностей щодо результатів складання іспитів, а також створювати штучні перепони щодо перешкоджання успішному вступу для отримання неправомірної вигоди	за проведенням вступних іспитів та можливе виникнення суперечностей під час складання	з боку представників апарату ДСНС за проведенням процедур і складання вступних іспитів				2. З метою дотримання неупередженості забезпечити ідентифікацію абітурієнта під час вступних випробувань не за персональними даними, а за допомогою використання інструменту знеособлення, наприклад, самостійного обрання абітурієнтом випадкової цифрової комбінації	2. Серпень – 2025 роки	2. Керівники закладів освіти системи ДСНС	2. Не потребує	2. Забезпечено ідентифікацію абітурієнта під час вступних випробувань не за персональними даними, а за допомогою використання інструменту знеособлення, наприклад, самостійного обрання абітурієнтом випадкової цифрової комбінації	2. Виконано під час проведення вступних кампаній та складання іспитів/вступних випробувань абітурієнтами	2. Виконано	2. Забезпечено ідентифікацію абітурієнта під час вступних випробувань за допомогою використання інструменту знеособлення, наприклад, самостійного обрання абітурієнтом випадкової цифрової комбінації