

Додаток 2 пункт 12
до Антикорупційної програми ДСНС на
2023 – 2025 роки

РЕЄСТР
можливих корупційних ризиків, ідентифікованих у діяльності ДСНС на 2023 – 2025 роки

№	Функція/ процес	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику (бал «х»)	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал «у»)	Рівень корупційного ризику (бал «х» × бал «у»)						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано/ не виконано/ частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
12	Добір персоналу на службу цивільного захисту	Можливі зловживання службовим становищем та задоволення приватних інтересів посадовими особами під час добору персоналу на службу цивільного захисту	Посадові особи під час добору персоналу на службу цивільного захисту можуть зловживати службовим становищем через недобросовісну та навмисне приховування об'єктивної інформації про	Недобросовісність посадових осіб та відсутність відкритого доступу до інформації про наявні вакантні посади в органах та підрозділах цивільного захисту, що унеможливає об'єктивність	Функціонування у системі ДСНС єдиної систематичної бази кадрових рішень	Середній 2	Середній 2	Середній 4	1. Забезпечення відкритого добору (з використанням аудіо/відеофіксації) на вакантні посади до органів та підрозділів цивільного захисту з урахуванням заходів безпеки в умовах дії режиму воєнного стану; 2. Оприлюднення інформації	1. Постійно, впродовж 2023 – 2025 років 2. Щокварталу,	1. Департамент персоналу 2. Керівники органів та	Не потребує ресурсів	1. Забезпечено відкритий добір (з використанням аудіо/відеофіксації) на вакантні посади до органів та підрозділів цивільного захисту з урахуванням заходів безпеки в умовах дії режиму воєнного стану; 2. Оприлюднено	1. Постійно, впродовж 2023 – 2025 років 2. Щокварталу, впродовж	Виконано	1. Видано організаційно-розпорядчий документ щодо посилення контролю за організацією відкритого добору (з використанням аудіо/відеофіксації) на вакантні посади до органів та підрозділів цивільного захисту; 2. Забезпечено щоквартальне

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			наявні вакантні посади у підрозділах ДСНС	відкритість добору співробітників на службу цивільного захисту					(по завершенню дії режиму воєнного стану) про наявні вакантні посади на офіційних вебсайтах та ресурсах органів та підрозділів цивільного захисту з висвітленням результатів відбору	впродовж 2023 – 2025 років, а також за результатами відбору	підрозділів цивільного захисту		інформацію (по завершенню дії режиму воєнного стану) про наявні вакантні посади на офіційних вебсайтах та ресурсах органів та підрозділів цивільного захисту з висвітленням результатів відбору	2023 – 2025 років, а також за результатами відбору		оприлюднення інформації (по завершенню дії режиму воєнного стану) про наявні вакантні посади на офіційних вебсайтах та ресурсах органів та підрозділів цивільного захисту з висвітленням результатів відбору