

Додаток 2 пункт 14
до Антикорупційної програми ДСНС на
2023 – 2025 роки

РЕЄСТР
можливих корупційних ризиків, ідентифікованих у діяльності ДСНС на 2023 – 2025 роки

№	Функція/ процес	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику (бал «х»)	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал «у»)	Рівень корупційного ризику (бал «х» × бал «у»)						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано/не виконано/виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
14	Управління персоналом та проходження служби цивільного захисту	Можливе зловживання службовим становищем та задоволення приватних інтересів посадовими особами під час ухвалення кадрових рішень щодо проходження	Посадові особи органів та підрозділів цивільного захисту можуть зловживати службовим становищем та спонукати до надання неправомірної вигоди через	Дискреційні повноваження посадових осіб та бюрократична обтяжливість кадрових рішень щодо звільнення співробітників, їх переведення до інших органів,	Контроль за дотриманням процедур проходження служби цивільного захисту та правомірністю ухвалення рішень	Середній 2	Середній 2	Середній 4	1. Внесення змін до Положення про порядок проходження служби цивільного захисту щодо розширення підстав для застосування спрощених процедур звільнення, переведення для подальшого проходження служби до інших органів, а	1. Липень 2023 року	1. Департамент персоналу	Не потребує ресурсів	1. Внесено зміни до Положення про порядок проходження служби цивільного захисту щодо розширення підстав для застосування спрощених процедур звільнення, переведення для подальшого проходження служби до	1. Грудень 2023 року	Виконано	1. Нормативно-правовий акт розроблено та погоджено із заінтересованими ЦОБВ;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		ння служби цивільног о захисту в органах та підрозділ х цивільног о захисту	навмисне створення штучних умов та перепон під час ухвалення рішень щодо звільненн я співробітн иків, їх переведен ня до інших органів, отриманн я спеціальн ого звання на ступінь вище, ніж передбаче но штатною посадою	отриманн я спеціальн ого звання на ступінь вище, ніж передбаче но штатною посадою					також можливості присвоєння звання на ступінь вище, ніж передбачено штатною посадою (в умовах дії воєнного стану) з виключенням норми щодо необхідної наявної вслуги років у званні у півтора строки; 2. Вивчення та погодження уповноважен ими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції наказів (матеріалів) з кадрових питань	2. Постійно, впродовж 2023 – 2025 років, напередод ні рішення	2. Уповноваж ені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції		інших органів, а також можливості присвоєння звання на ступінь вище, ніж передбачен о штатною посадою (в умовах дії воєнного стану) з виключення м норми щодо необхідної наявної вслуги років у званні у півтора строки; 2. Забезпечено здійснення вивчення та погодження уповноваже ними підрозділам и (особами) з питань запобігання та виявлення корупції наказів (матеріалів) з кадрових питань	2. Напередодн і рішення			2. Забезпечено здійснення вивчення та погодження уповноважен ими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції 100 % наказів (матеріалів) з кадрових питань